



MADERO
PROSPERIDAD PARA TODOS



GOBIERNO MUNICIPAL
CIUDAD MADERO, TAMAULIPAS

2024 – 2027

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER · CIUDAD MADERO

Informe Institucional

Primer trimestre operativo

DIRECCIÓN GENERAL

**QFB. Lilia Edith
Álvarez Aldape**

PRESIDENCIA MUNICIPAL

**C.P. Erasmo
González Robledo**

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Junta de Gobierno y equipo directivo

La Junta de Gobierno es la máxima autoridad del Instituto, integrada por la Presidencia Municipal, la Secretaría del Ayuntamiento, la Tesorería Municipal, la Presidencia de la Comisión de Igualdad de Género, la Presidencia del Sistema DIF Municipal, dos vocalías ciudadanas y la persona titular del Órgano de Vigilancia.

PRESIDENCIA DE LA JUNTA

C.P. Erasmo González Robledo

Presidente Municipal de Ciudad Madero

DIRECCIÓN GENERAL

QFB. Lilia Edith Álvarez Aldape

Titular del Instituto Municipal de la Mujer

ÁREAS — PERSONAS TITULARES

Dra. Martha Guadalupe Herrera Mercado

Área de Planeación de Proyectos con Perspectiva de Género

María Guadalupe González Álvarez

Área de Cultura Institucional para la Igualdad

ÓRGANO DE VIGILANCIA Y JEFATURA

MM. Ricardo Pérez Monsiváis

Órgano de Vigilancia

Lic. Claudia Patricia Martel Justo

Jefatura Administrativa

TABLA DE CONTENIDO

Índice

01	Mensaje institucional	05
02	Resumen ejecutivo	07
03	Marco institucional	11
	· Decreto de creación y objeto institucional	12
	· Misión, visión y principios rectores	13
	· Atribuciones y marco jurídico aplicable	14
04	Alineación estratégica	16
	· Plan Municipal de Desarrollo 2024–2027	17
	· Marco Estratégico 2.1 — Igualdad de Género	18
	· Vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	19
05	Estructura organizacional	21
	· Organigrama, plantilla y áreas estratégicas	22
06	Principales acciones y resultados	25
	· Seis ejes temáticos del trimestre	26
07	Tablero de indicadores	34
08	Galería editorial de actividades	38
09	Conclusiones y proyección	43
10	Anexos · cronología y directorio	46

CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL

Mensaje institucional

Una palabra a la Presidencia Municipal y a la ciudadanía maderense sobre la convicción que dio origen al Instituto y los hechos que definieron sus primeros 87 días de operación.

CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL

A la Presidencia Municipal y a la ciudadanía maderense

Cuando una mujer se forma, una familia avanza; cuando una mujer es escuchada, una comunidad cambia; cuando una mujer es protegida, una ciudad madura.

Para el Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero, este informe representa mucho más que la rendición ordenada de los primeros tres meses de operación. Es la memoria viva de un proyecto que nace bajo la convicción de que la igualdad sustantiva no se decreta: se construye día con día, escuchando a las mujeres de Ciudad Madero, acompañándolas en sus procesos y abriendo puertas que durante mucho tiempo permanecieron cerradas.

La creación del Instituto, mediante el **Decreto No. 66-442** publicado en el Periódico Oficial del Estado de Tamaulipas el 05 de septiembre de 2025, materializa un compromiso histórico del Gobierno Municipal encabezado por el **C.P. Erasmo González Robledo**. Con la instalación de la Primera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno el 28 de febrero de 2026 y el arranque inmediato de servicios y programas, el Instituto se consolida como la instancia rectora de la política municipal en favor de los derechos, el bienestar y el empoderamiento de las mujeres maderenses.

Los resultados que aquí se presentan dan cuenta de una administración cercana: **2,750 personas atendidas**, 212 servicios directos de atención jurídica y psicológica, 75 eventos formativos y de prevención, y un trabajo territorial que llegó a colonias, escuelas, universidades y espacios de encuentro comunitario. Detrás de cada cifra hay rostros, historias y trayectorias de mujeres que decidieron capacitarse, denunciar, sanar, emprender o simplemente acompañarse entre ellas.

2,750

PERSONAS ATENDIDAS

212

SERVICIOS DIRECTOS

75

EVENTOS FORMATIVOS

Trabajamos con la perspectiva clara que define el **Plan Municipal de Desarrollo 2024–2027** en su Eje 2 "*Prosperidad para Nuestra Gente*", desde el marco estratégico de Igualdad de Género, articulando esfuerzos con un compromiso renovado de no dejar a ninguna mujer atrás ni fuera. Cada taller, cada conferencia, cada plática prematrimonial y cada visita a los Nodos de Paz es una inversión social que regresa multiplicada en hogares más equitativos y en una Ciudad Madero más próspera.

Agradezco al señor Presidente Municipal y a las integrantes de la Junta de Gobierno por la confianza depositada en este equipo; a las instituciones aliadas — ITACE, CECATI 71, CBTis 164, CECIM Madero, Sistema DIF Madero, Universidad Autónoma de Tamaulipas, Universidad Miguel Hidalgo, CEEA y las preparatorias del municipio — por sumarse a un proyecto que solo se entiende en clave de colaboración; y a las mujeres maderenses que cada día llenan de sentido nuestra labor.

Este es apenas el primer trimestre. Lo que viene es más cercanía, más formación, más prevención y más acompañamiento.

Porque en el Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero, todas son abrazadas.

QFB. Lilia Edith Álvarez Aldape

DIRECTORA GENERAL · INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE CIUDAD MADERO

02

CIFRAS Y HECHOS DEL TRIMESTRE

Resumen ejecutivo

El despliegue del Instituto en sus primeros 87 días: instalación formal, servicios permanentes desde el primer mes, calendario intensivo de actividades y presencia territorial en seis colonias del municipio.

02 · RESUMEN EJECUTIVO

Un Instituto plenamente operativo desde su primer mes

El primer trimestre operativo del Instituto, comprendido entre el **27 de febrero** y el **25 de mayo de 2026**, se distinguió por la instalación formal de la institución, el despliegue inmediato de servicios permanentes y la ejecución de un calendario intensivo de actividades formativas, de prevención, salud y participación comunitaria.

Los resultados muestran presencia territorial en seis colonias, alianzas con ocho instituciones educativas y de capacitación, y una comunidad digital de **3,100 personas seguidoras** en Facebook al cierre del periodo.

2,750

PERSONAS BENEFICIADAS

212

ATENCIONES DIRECTAS

75

EVENTOS FORMATIVOS

108

ASESORÍAS JURÍDICAS

104

ATENCIONES
PSICOLÓGICAS

18

DENUNCIAS
CANALIZADAS

Fuente: Sistema interno de registro de atenciones del Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero, corte al 25 de mayo de 2026.

HECHOS DESTACADOS DEL TRIMESTRE

Seis momentos que articulan los primeros 87 días

28 FEB · SALA DE CABILDO

Primera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno

Encabezada por el C.P. Erasmo González Robledo, con la integración formal del patronato y autoridades municipales.

8 — 22 MAR · DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Conmemoración 8M en tres jornadas

Conferencia "Ser sin Permiso", evento "8M: Voces por la Igualdad" y activación física "8M Fuertes Activa" en Playa Miramar.

MARZO — MAYO · 8 INSTITUCIONES ALIADAS

Oferta formativa permanente con alianzas estratégicas

ITACE, CECATI 71, CBTis 164, CECIM Madero, Sistema DIF Madero, UAT, UAM y CEEA.

24 ABR · SALA DE CABILDO DEL AYUNTAMIENTO

Conmemoración del Día Naranja — Ley Olimpia

Conferencia sobre la Ley Olimpia y la violencia digital, con código de vestimenta en color naranja.

20 — 22 MAY · DESPLIEGUE TERRITORIAL

Nodos de Paz en cuatro colonias prioritarias

Francisco Villa, Primero de Mayo, Hidalgo Oriente y Ferrocarrilera. Entrega permanente de la Cartilla de Derechos de las Mujeres y mapeo de necesidades comunitarias.

19 ABR · SISTEMA DIF MADERO

Participación en la 11ª Feria FISAPILU 2026

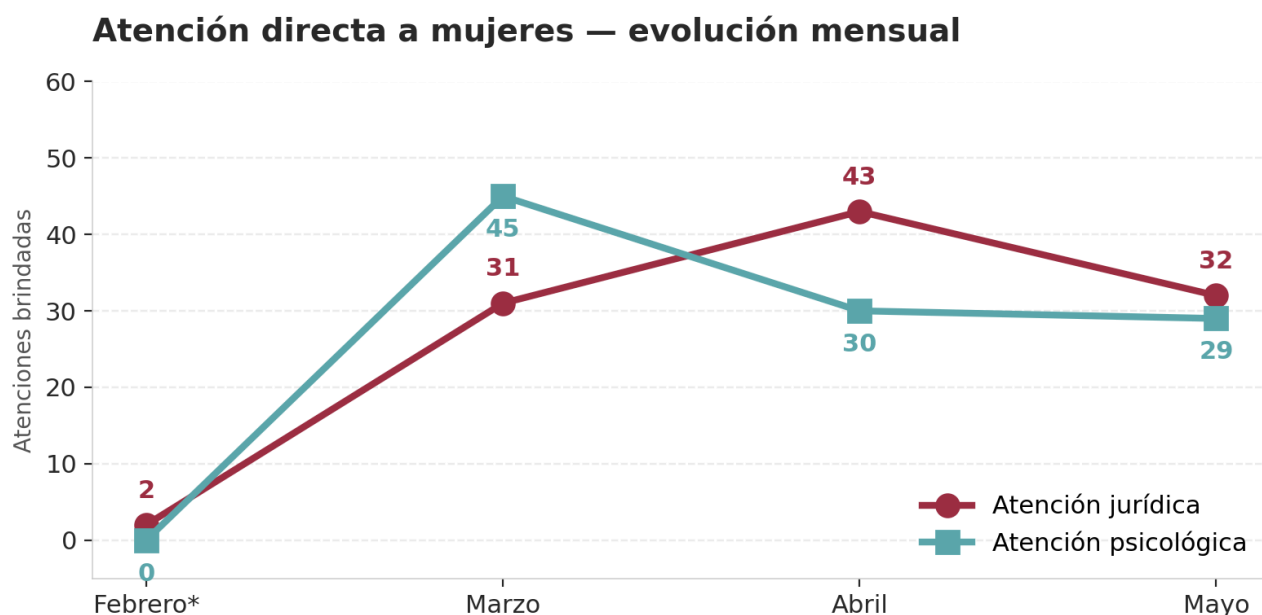
Bajo el lema "Cuando una lacta, todas sostenemos", articulando información y comunidad alrededor de la lactancia materna.

EVOLUCIÓN MENSUAL DE SERVICIOS

La atención directa creció de manera sostenida entre marzo y mayo

La atención directa a mujeres mostró un comportamiento estable a lo largo del trimestre, con un crecimiento sostenido en asesorías jurídicas durante abril. La oferta psicológica, brindada de manera continua de lunes a viernes en el Centro Cultural Bicentenario, mantuvo una demanda alta desde el inicio de operaciones.

Atención directa a mujeres — evolución mensual



LECTURA

La atención jurídica creció **+39% entre marzo y abril** (de 31 a 43 servicios), coincidiendo con la consolidación de la oferta formativa y el incremento de canalizaciones desde colonias prioritarias.

CONTEXTO

La atención psicológica alcanzó su pico en marzo con **45 sesiones**, sostenida por el grupo permanente "Mujeres Transformadoras" y la apertura de espacios de bienestar emocional.

*Febrero corresponde a la sesión de instalación del 28 de febrero. Fuente: Sistema interno de registro del Instituto Municipal de la Mujer.

FUNDAMENTO JURÍDICO Y NORMATIVO

Marco institucional

Decreto de creación, misión, visión, principios rectores, atribuciones y marco jurídico aplicable. El cuerpo normativo que da vida al Instituto y delimita su política pública.

DECRETO DE CREACIÓN · NATURALEZA JURÍDICA

Un Organismo Público Descentralizado con personalidad y patrimonio propios

El Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero es un **Organismo Público Descentralizado** de la Administración Pública Municipal, con personalidad jurídica y patrimonio propios.

Fue creado mediante el **Decreto No. 66-442** emitido por la Sexagésima Sexta Legislatura del Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas y publicado en el Periódico Oficial del Estado el **05 de septiembre de 2025**.

Su domicilio oficial se ubica en la cabecera del municipio de Ciudad Madero, sin perjuicio de establecer en otras poblaciones los comités y oficinas necesarios para el cumplimiento de su objeto.

FICHA JURÍDICA

DECRETO

No. 66-442

PUBLICACIÓN P.O.E.

05 sep 2025

NATURALEZA

Organismo Público Descentralizado · personalidad y patrimonio propios

DOMICILIO

Ciudad Madero, Tamaulipas

"El Instituto tiene como objeto general promover, diseñar, coordinar, evaluar e instrumentar las acciones afirmativas y políticas públicas que impulsen la igualdad sustantiva, la no discriminación, y la prevención, atención, sanción y eliminación de la violencia contra las mujeres."

ARTÍCULO 2 · DECRETO NO. 66-442

MISIÓN, VISIÓN Y PRINCIPIOS RECTORES

Los compromisos que orientan cada decisión institucional

MISIÓN

Promover, diseñar y ejecutar políticas públicas con perspectiva de género que impulsen la igualdad sustantiva, prevengan y atiendan la violencia contra las mujeres, y garanticen el ejercicio pleno de sus derechos humanos en Ciudad Madero, con un enfoque cercano, profesional y orientado a resultados.

VISIÓN

Consolidar a Ciudad Madero como un municipio referente en igualdad sustantiva y vida libre de violencia, donde toda mujer encuentre acompañamiento, oportunidades de desarrollo y un Instituto cercano que reconozca su voz y proteja sus derechos.

PRINCIPIOS RECTORES DE ACTUACIÓN

De conformidad con el artículo 7 del Reglamento Interior del Instituto, las acciones, decisiones y políticas públicas que emanan de esta institución se rigen por los siguientes principios:

- ◆ **Igualdad de género.** Promoción de oportunidades y trato igualitarios para todas las personas.
- ◆ **No discriminación.** Prohibición de toda forma de discriminación por género, origen, condición social, orientación sexual, identidad de género, discapacidad u otra característica.
- ◆ **Participación.** Fomento de la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones públicas.
- ◆ **Empoderamiento.** Fortalecimiento de la autonomía económica, social y personal mediante herramientas formativas.
- ◆ **Prevención de la violencia de género.** Compromiso con la prevención y erradicación de todas las formas de violencia.
- ◆ **Transparencia y rendición de cuentas.** Gestión abierta, accesible y trazable de los recursos y acciones institucionales.
- ◆ **Diversidad e interculturalidad.** Reconocimiento y respeto de la diversidad de las mujeres en todas sus expresiones.
- ◆ **Colaboración.** Articulación interinstitucional con entidades públicas, privadas, académicas y de la sociedad civil.

ATRIBUCIONES DEL INSTITUTO · ARTÍCULO 4 DEL DECRETO DE CREACIÓN

Treinta atribuciones, agrupadas en cuatro frentes sustantivos

FRENTE 01 · POLÍTICA PÚBLICA E IGUALDAD SUSTANTIVA

- ◆ Promover una cultura de igualdad libre de discriminación y violencia, capaz de proporcionar el desarrollo integral de las mujeres.
- ◆ Coadyuvar en la planeación estratégica e implementación de políticas, programas y acciones encaminadas al desarrollo integral.
- ◆ Definir estrategias para los Programas Municipales de Igualdad, Vida Libre de Violencia e Igualdad Sustantiva.

FRENTE 02 · PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA

- ◆ Crear y coadyuvar en el diseño de programas tendientes a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- ◆ Coadyuvar en los procedimientos de atención integral y multidisciplinaria a mujeres en situación de violencia.
- ◆ Establecer acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia laboral, el acoso y el hostigamiento sexual.

FRENTE 03 · EMPODERAMIENTO ECONÓMICO Y CAPACITACIÓN

- ◆ Impulsar y estimular la capacidad productiva de las mujeres, promoviendo oportunidades de empleo.
- ◆ Impulsar proyectos productivos que contribuyan a la agencia e independencia económica.
- ◆ Capacitar al personal del Ayuntamiento en materia de género, igualdad sustantiva y derechos humanos.
- ◆ Desarrollar talleres, conferencias, cursos y herramientas para la sensibilización y concientización.

FRENTE 04 · SALUD INTEGRAL Y GRUPOS PRIORITARIOS

- ◆ Fomentar, en coordinación con el sector salud, las campañas de prevención y atención de la salud integral, sexual y reproductiva.
- ◆ Promover programas para niñas, jóvenes, mujeres adultas mayores, con discapacidad, indígenas y otros grupos prioritarios.

MARCO JURÍDICO APLICABLE

Cuatro ámbitos que enmarcan la actuación del Instituto

La actuación del Instituto se sujeta al siguiente cuerpo normativo, sin perjuicio de las disposiciones específicas que en cada materia resulten aplicables.

Ámbito internacional

- ◆ Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- ◆ Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará).
- ◆ Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible — ODS 5, 10 y 16.

Ámbito federal

- ◆ Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos — arts. 1, 4 y disposiciones en materia de igualdad.
- ◆ Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- ◆ Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- ◆ Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

Ámbito estatal

- ◆ Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas.
- ◆ Ley para la Igualdad de Género en Tamaulipas.
- ◆ Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres del Estado de Tamaulipas.
- ◆ Código Penal para el Estado de Tamaulipas — disposiciones sobre violencia de género.

Ámbito municipal

- ◆ Decreto No. 66-442, mediante el cual se crea el Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero (P.O.E. 05/09/2025).
- ◆ Reglamento Interior del Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero.
- ◆ Plan Municipal de Desarrollo de Ciudad Madero 2024–2027 — Eje 2 "Prosperidad para Nuestra Gente", Marco Estratégico 2.1.

PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Y AGENDA 2030

Alineación estratégica

Cómo las acciones del Instituto se inscriben en el Eje 2 "Prosperidad para Nuestra Gente" y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

CASCADA ESTRATÉGICA · DEL PLAN MUNICIPAL A LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO

Plan Municipal de Desarrollo 2024 — 2027

Las acciones del Instituto se alinean con el instrumento rector de la planeación municipal y, a través de él, con el Plan Estatal de Desarrollo de Tamaulipas 2023–2028 y los principios del Plan Nacional de Desarrollo. La planeación operativa se construye a partir del Eje 2 y, dentro de éste, del Marco Estratégico 2.1.

01

PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

Ciudad Madero 2024 — 2027

|

02

EJE 2 · PROSPERIDAD PARA NUESTRA GENTE

Compromiso del municipio con el desarrollo humano integral y la construcción de una sociedad más justa, equitativa e inclusiva. Sitúa a las personas en el centro de las políticas públicas, con un enfoque claro en reducir desigualdades y mejorar la calidad de vida.

|

03

MARCO ESTRATÉGICO 2.1 · IGUALDAD DE GÉNERO

El PMD identifica explícitamente la creación del Instituto como Línea de Acción **2.1.4.2.1**. Junto con la Casa Violeta, el Instituto constituye uno de los dos Programas y Proyectos Estratégicos del Marco.

|

04

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Operación, atribuciones y resultados — 1er trimestre 2026

"Promover la igualdad de género en Ciudad Madero mediante políticas, programas y acciones que garanticen la equidad, la justicia social y el respeto a los derechos humanos, fomentando la participación equitativa y la prosperidad compartida para mujeres y hombres."

OBJETIVO GENERAL · MARCO ESTRATÉGICO 2.1 PMD 2024 — 2027

MARCO ESTRATÉGICO 2.1 · OBJETIVOS Y APORTACIÓN DEL INSTITUTO

Cuatro objetivos, cuatro frentes de acción institucional

2.1.1

Participación y representación equitativa de las mujeres

Fortalecer la participación y representación equitativa de las mujeres en todos los ámbitos de la vida pública, social y económica.

APORTACIÓN DEL INSTITUTO

Conversatorio "Mujeres Líderes que Inspiran" (Módulo 6), Curso de Emprendimiento y Gestión Empresarial y grupo permanente "Mujeres Transformadoras".

2.1.2

Vida libre de violencia

Garantizar el acceso a una vida libre de violencia para todas las mujeres y niñas de Ciudad Madero, con un enfoque integral y humanista.

APORTACIÓN DEL INSTITUTO

Conferencia del Día Naranja (Ley Olimpia), pláticas sobre violencia en el noviazgo, servicios permanentes de asesoría jurídica y psicológica, y difusión permanente de la Cartilla de Derechos en los Nodos de Paz.

2.1.3

Cultura de igualdad y corresponsabilidad

Fomentar una cultura de igualdad de género y corresponsabilidad en el hogar, el trabajo y la comunidad.

APORTACIÓN DEL INSTITUTO

Pláticas Prematrimoniales permanentes, conferencia "Acompañando a mi hijo y a mí" y talleres de bienestar emocional y autoestima.

2.1.4

Institucionalización de la perspectiva de género

Fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género en el gobierno municipal.

APORTACIÓN DEL INSTITUTO

Taller de Igualdad Sustantiva al personal de la Dirección General de Bienestar Social e Inclusión y acompañamiento a dependencias municipales en derechos humanos de las mujeres.

VINCULACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Seis ODS de la Agenda 2030, conectados con la operación del Instituto

Las acciones del Instituto se inscriben en la Agenda 2030 y contribuyen de manera directa a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible.

03

Salud y bienestar

Conferencias y campañas de salud sexual y reproductiva, prevención de cáncer cervicouterino y participación en FISAPILU 2026.

04

Educación de calidad

Cursos de Office, Word, Excel, contabilidad financiera, facturación y regímenes fiscales del SAT con CEEA, ITACE y CECATI 71.

05

Igualdad de género

Eje rector del Instituto: políticas para promover la igualdad sustantiva, prevenir la violencia y empoderar a las mujeres maderenses.

08

Trabajo decente y crecimiento económico

Curso de Emprendimiento y Gestión Empresarial, capacitaciones de corte de cabello, automaquillaje y otros oficios para el autoempleo.

10

Reducción de desigualdades

Acciones territoriales en cuatro colonias prioritarias (Nodos de Paz en Francisco Villa, Primero de Mayo, Hidalgo Oriente y Ferrocarrilera) y atención a grupos como maestras jubiladas.

16

Paz, justicia e instituciones sólidas

Asesoría jurídica gratuita, canalización de denuncias y difusión permanente de la Cartilla de Derechos de las Mujeres.

ORGANIGRAMA, PLANTILLA Y ÁREAS ESTRATÉGICAS

Estructura organizacional

La arquitectura institucional que sostiene la operación: Junta de Gobierno, Dirección General, cuatro Coordinaciones y dos Jefaturas, con Órgano de Vigilancia adscrito a la Contraloría Municipal.

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL VIGENTE

Arquitectura de gobierno del Instituto

La administración y dirección del Instituto recae en la Junta de Gobierno y en la Dirección General, apoyada por cuatro áreas sustantivas. El Órgano de Vigilancia y la Unidad de Transparencia, ambos vinculados al Municipio, ejercen las funciones de control, evaluación y acceso a la información.



Estructura conforme al organigrama vigente del Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero.

ÁREAS ESTRATÉGICAS Y FUNCIONES

Cuatro áreas sustantivas, cuatro mandatos institucionales

ÁREA 01

Área Jurídica

Representa legalmente al Instituto, brinda asesoría y representación jurídica gratuita a mujeres, adolescentes y niñas, y emite los instrumentos normativos internos. Coordina la difusión de los derechos mediante la Cartilla, las campañas informativas y la vinculación con las instancias procuradoras de justicia.

ÁREA 02

Área de Planeación de Proyectos con Perspectiva de Género

Diseña y articula los programas y proyectos del Instituto con enfoque de género, coordinando las funciones de trabajo social y atención psicológica. Opera los servicios permanentes de acompañamiento a mujeres y la red de canalizaciones interinstitucionales.

ÁREA 03

Área de Cultura Institucional para la Igualdad

Coordina los procesos administrativos del Instituto y articula las acciones de cultura institucional y comunicación con enfoque de derechos humanos y lenguaje incluyente. Opera las campañas territoriales, los Nodos de Paz y la transversalización de la perspectiva de género en las dependencias municipales.

ÁREA 04

Área de Recursos Financieros

Administra los recursos humanos, financieros y materiales del Instituto conforme a la normatividad municipal aplicable. Coordina la Jefatura Administrativa y los procesos de comunicación institucional, integra los estados financieros y vigila el cumplimiento de las disposiciones de transparencia y disciplina presupuestal.

06

SEIS EJES TEMÁTICOS DEL TRIMESTRE

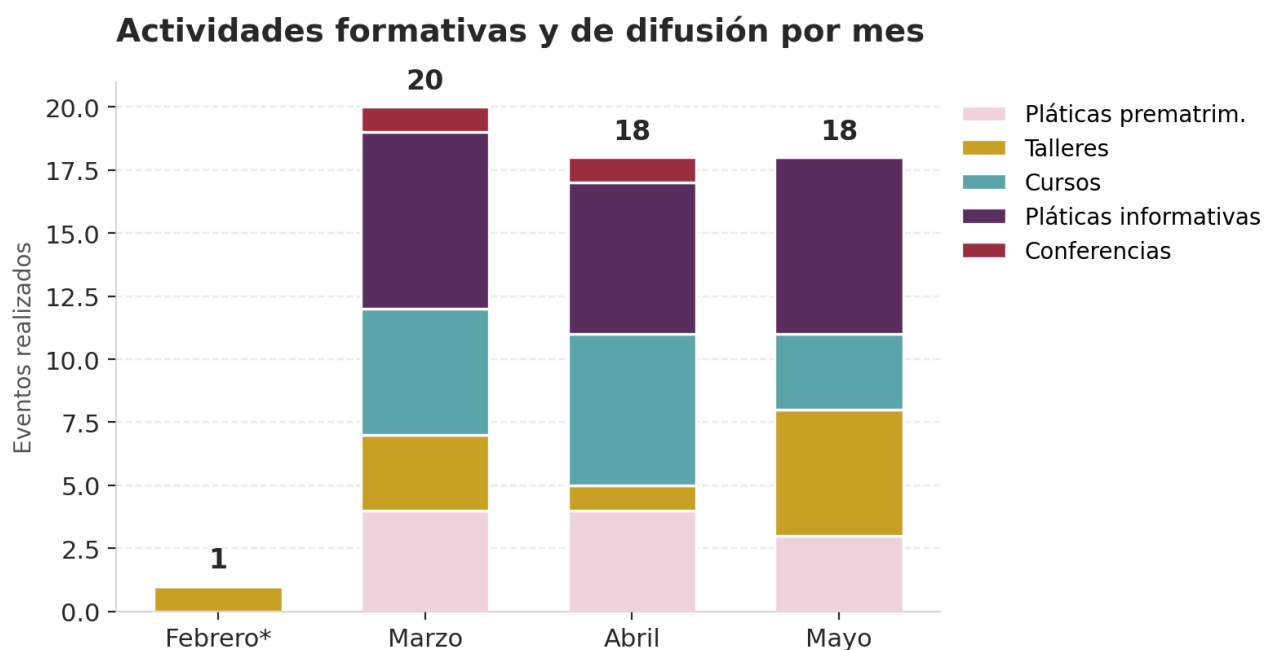
Principales acciones y resultados

Las acciones del primer trimestre no son una cronología: son aportaciones concretas al cumplimiento del Marco Estratégico 2.1 del PMD, organizadas en seis ejes que articulan la integralidad del trabajo institucional.

VISTA GENERAL · ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE DIFUSIÓN

Marzo concentró el mayor volumen de actividades — 20 eventos en un solo mes

Actividades formativas y de difusión por mes



COMPORTAMIENTO

Marzo concentra **20 eventos** impulsados por la conmemoración del 8M y el arranque de la oferta formativa. Abril y mayo se estabilizan en torno a **18 eventos mensuales**.

COMPOSICIÓN

Las pláticas informativas representan la categoría más numerosa (26.7% del total trimestral), seguidas por las denuncias canalizadas (24.0%) y los cursos (18.7%).

LECTURA

La consistencia entre marzo, abril y mayo confirma que el Instituto logró sostener una intensidad operativa significativa desde su primer mes de funciones.

Fuente: Sistema interno de registro de actividades del Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero.

01

EJE TEMÁTICO 01

Atención integral a las mujeres

Servicios permanentes de asesoría jurídica y psicológica, atención a denuncias, canalización institucional y acompañamiento personalizado, ofrecidos de lunes a viernes en el Centro Cultural Bicentenario.

108

ASESORÍAS JURÍDICAS

104

ATENCIÓNES
PSICOLÓGICAS

18

DENUNCIAS
CANALIZADAS

Los servicios permanentes constituyen la columna vertebral de la oferta institucional. Desde el primer mes, el Instituto garantizó atención continua de lunes a viernes, de **8:00 a.m. a 4:00 p.m.**, para asesoría psicológica y jurídica. Las **Pláticas Prematrimoniales** se imparten todos los jueves a parejas próximas a contraer matrimonio civil.

El equipo de psicología, integrado por dos psicólogas, atiende consultas individuales y de grupo, incluido el grupo permanente "*Mujeres Transformadoras*" que se reúne los jueves a las 5:00 p.m. para bienestar emocional, emprendimiento y desarrollo personal.

La asesoría jurídica gratuita, encabezada por la Jefatura Jurídica, acompaña a las mujeres en procedimientos administrativos y judiciales y canaliza, cuando procede, a las instancias procuradoras de justicia.



22 Plática "El Frasquito del Control de las Emociones" —
MAY grupo Mujeres Transformadoras, Centro Cultural Bicentenario.

MUJERES TRANSFORMADORAS

Espacio semanal que reúne a mujeres del municipio para trabajar el reconocimiento emocional, el emprendimiento y el desarrollo personal en un entorno de confianza.

02

EJE TEMÁTICO 02

Empoderamiento económico y capacitación

Oferta formativa permanente y modular orientada a la autonomía económica de las mujeres, mediante cursos, talleres y diplomados en oficios, habilidades digitales, fiscalidad y emprendimiento.

14

CURSOS IMPARTIDOS

10

TALLERES

7

INSTITUCIONES ALIADAS



8 MAY Inicio del curso de Facturación y Regímenes Fiscales en el Portal del SAT, impartido por la Lic. Milagros de Jesús Paz Rodríguez, con 20 participantes.
• **CEEA**



23— 27 MAR Conversatorio "Mujeres Líderes que Inspiran" — Módulo 6 del Taller de Motivación y Liderazgo, con participación de referentes empresariales, educativas y gubernamentales.
• **CCB**

CUATRO LÍNEAS FORMATIVAS DEL TRIMESTRE

LÍNEA 01

Fiscalidad y administración

Contabilidad Financiera y Portal del SAT · Facturación y Regímenes Fiscales · 20 participantes cada cohorte.

LÍNEA 02

Habilidades digitales

Herramientas de Office (Básico, Intermedio, Avanzado) · Word y Excel Administrativo.

LÍNEA 03

Emprendimiento y oficios

Publicidad celular · Velas y Jabones Artesanales · Emprendimiento · Corte de Cabello · Automaquillaje.

LÍNEA 04

Salud y bienestar

Comida Saludable: Postres · Masaje Relajante para Pies · Masaje Craneal.

03

EJE TEMÁTICO 03

Prevenición y atención de la violencia

Conferencias, campañas y pláticas para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas, con especial atención a la violencia digital, en el noviazgo y familiar.

8

EVENTOS DE PREVENCIÓN

2

CONFERENCIAS DE ALTO IMPACTO

5

COLONIAS / ESPACIOS VISITADOS



24 ABR · SALA DE CABILDO Conferencia conmemorativa del Día Naranja: "La Ley Olimpia y su impacto en tus derechos", impartida por la Lic. y Master. Aracely Rodríguez Céspedes.

DÍA NARANJA · LEY OLIMPIA

Sede institucional en Sala de Cabildo

En el marco del Día Naranja, el 24 de abril el Instituto convocó a la conferencia sobre la Ley Olimpia y la violencia digital en la Sala de Cabildo del Ayuntamiento. La elección de la sede consolida la dimensión institucional de la conmemoración y el respaldo del Ayuntamiento a la política de prevención.

CONMEMORACIÓN 8M

Ser sin Permiso · Mi Derecho a Elegir Quién Soy

10 MAR Jornada continuada con el evento "8M: Voces por la Igualdad" (DIF Madero–Grupo Freedom) y la Expo Emprendedoras en la zona peatonal de la Plaza Isaura Alfaro.

PLÁTICAS Y ACTIVIDADES FORMATIVAS EN PREVENCIÓN

Trabajo territorial y educativo a lo largo del trimestre

Las acciones de prevención combinaron eventos institucionales de alto perfil con trabajo directo en planteles educativos y espacios comunitarios, sumando audiencias de bachilleratos, universidades y canales digitales del Instituto.

17 mar

CBTIS NO. 164

Taller "Primeros Auxilios en el Automóvil"

Mujeres conductoras adquirieron conocimientos prácticos sobre revisión de niveles, cambio de neumáticos, paso de corriente seguro e interpretación de los testigos del tablero.

26 mar

PREPARATORIA ALFA

Plática "Violencia en el Noviazgo"

En el marco del Día Naranja, plática a estudiantes sobre relaciones equitativas, factores de riesgo y rutas de apoyo institucional.

24 abr

UNIVERSIDAD MIGUEL HIDALGO

Conferencia "Empatía y Vida Libre de Violencia"

Conferencia impartida a comunidad universitaria sobre la empatía como estrategia cotidiana para una vida libre de violencia.

18 mar

CANALES DIGITALES IMM

Difusión: tipos de violencia familiar

Campaña institucional sobre los distintos tipos de violencia familiar (física, emocional, psicológica, económica y verbal) como parte de las acciones de difusión de derechos.



31 MAR · CBTIS 164 Cierre del taller "Primeros Auxilios en el Automóvil" para mujeres conductoras, con entrega de constancias.

04

EJE TEMÁTICO 04

Salud y bienestar

Acciones de promoción de la salud integral, sexual y reproductiva; bienestar emocional, autocuidado y prevención de enfermedades, en alianza con el sector salud y la sociedad civil.



19 ABR · PLAYA MIRAMAR Participación del Instituto en la 11ª Feria Internacional de Salud Materno Infantil y Lactancia (FISAPILU 2026) — lema "Cuando una lacta, todas sostenemos".

El Instituto reconoce que la salud integral de las mujeres es una condición indispensable para el ejercicio de todos sus derechos. El 19 de abril, el Instituto articuló jornada con el Sistema DIF Madero alrededor de la lactancia materna como derecho y como red de cuidados compartidos.



22 ABR · PREPA ALFA Plática "Prevención de Cáncer Cervicouterino", impartida por la Lic. en Enfermería Estrella en coordinación con la Clínica del Sistema DIF Madero.

La sesión se enmarcó en la conmemoración del Día Mundial de Prevención del Cáncer del Cuello Uterino, con énfasis en la importancia del Papanicolaou, la prueba del VPH y las revisiones médicas periódicas.

BIENESTAR EMOCIONAL Y AUTOCUIDADO

Los cursos de Salud y Bienestar — **Masaje Relajante para Pies** y **Masaje Craneal**, en coordinación con ITACE — combinaron capacitación técnica con autocuidado. En el mismo eje se realizaron el Taller "*Abrazando a mi Niña Interior*" (27 abr), la Charla "*Meditación Profunda para Objetivos*" (29 abr) y el Taller "*Soltar sin Romperme: Liberando Emociones*" (7 may), facilitado por Elba Irene Rocha Gómez.

22 MARZO DE 2026 · PLAYA MIRAMAR

Activación 8M Fuertes Activa

Jornada fitness gratuita y abierta al público en Plaza Gobernadores, con escenario en Playa Miramar. Las participantes vistieron prendas color morado en apoyo a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. La elección de Playa Miramar vincula simbólicamente la política de igualdad de género con el Eje 5 del PMD "Miramar: La Playa de Todos".

05

EJE TEMÁTICO 05

Igualdad sustantiva y formación institucional

Acciones para la transversalización de la perspectiva de género en las dependencias municipales y para la formación del personal del Ayuntamiento.



21 Inicio del Taller de Igualdad Sustantiva dirigido al personal de la Dirección General de Bienestar Social e Inclusión.
ABR

"Capacitar, en coordinación con las autoridades competentes, al personal del Ayuntamiento en materia de género, igualdad sustantiva y derechos humanos de las mujeres."

ARTÍCULO 4 FRACCIÓN XVIII · DECRETO NO. 66-442

Esta función comenzó a operarse durante el primer trimestre con el **Taller de Igualdad Sustantiva** dirigido a la Dirección General de Bienestar Social e Inclusión. La capacitación constituye un primer paso de la estrategia gradual de transversalización de la perspectiva de género en las dependencias municipales, en alineación con el Objetivo 2.1.4 del Marco Estratégico del PMD.

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

El Instituto desarrolló acciones de difusión informativa permanente en sus canales institucionales, incluida la actualización de su identidad visual oficial (16 de abril) y la difusión de servicios y testimonios.

COMUNIDAD DIGITAL

3,100

personas seguidoras en Facebook al cierre del periodo.

POLÍTICA DE TRANSVERSALIZACIÓN

Acompañamiento a dependencias municipales en materia de derechos humanos de las mujeres y lenguaje incluyente.

06

EJE TEMÁTICO 06

Participación comunitaria y
Nodos de Paz

Trabajo territorial en **cuatro colonias prioritarias** del municipio, con presencia directa del Instituto y entrega permanente de la Cartilla de Derechos de las Mujeres.

4

COLONIAS
ATENDIDAS

COLONIA 01

Francisco Villa
(TAMUL)

COLONIA 02

Primero de Mayo

COLONIA 03

Hidalgo Oriente

COLONIA 04

Ferrocarrilera



**20 MAY · COL.
FRANCISCO VILLA
(TAMUL)**

Jornada del Nudo de Paz con entrega de la Cartilla de Derechos a vecinas de la colonia.



**22 MAY · COL.
PRIMERO DE
MAYO**

Segunda jornada territorial del trimestre, con identificación de necesidades específicas para futuras intervenciones.

Adicionalmente, los Nodos de Paz se desplegaron en las colonias **Hidalgo Oriente** y **Ferrocarrilera**, ampliando el alcance territorial a cuatro colonias prioritarias del municipio. En cada jornada se difunden los servicios del Instituto, se entregan las cartillas y se identifican necesidades específicas de cada comunidad para futuras intervenciones. Los Nodos de Paz son coordinados por María Guadalupe González Álvarez (Área de Cultura Institucional para la Igualdad) junto con la Directora General, QFB. Lilia Edith Álvarez Aldape.

REUNIÓN CON MAESTRAS JUBILADAS

26 de abril · Encuentro con saberes maderenses

El 26 de abril se realizó una reunión con maestras jubiladas, con el objetivo de brindar información sobre las Cartillas de Derechos de las Mujeres y los servicios del Instituto. La acción reconoce a las mujeres mayores como sujetas activas de derechos y como portadoras de saberes que enriquecen la vida comunitaria.



**26
ABR**

Sesión impartida por la Directora General.

DATOS CONSOLIDADOS DEL TRIMESTRE

Tablero de indicadores

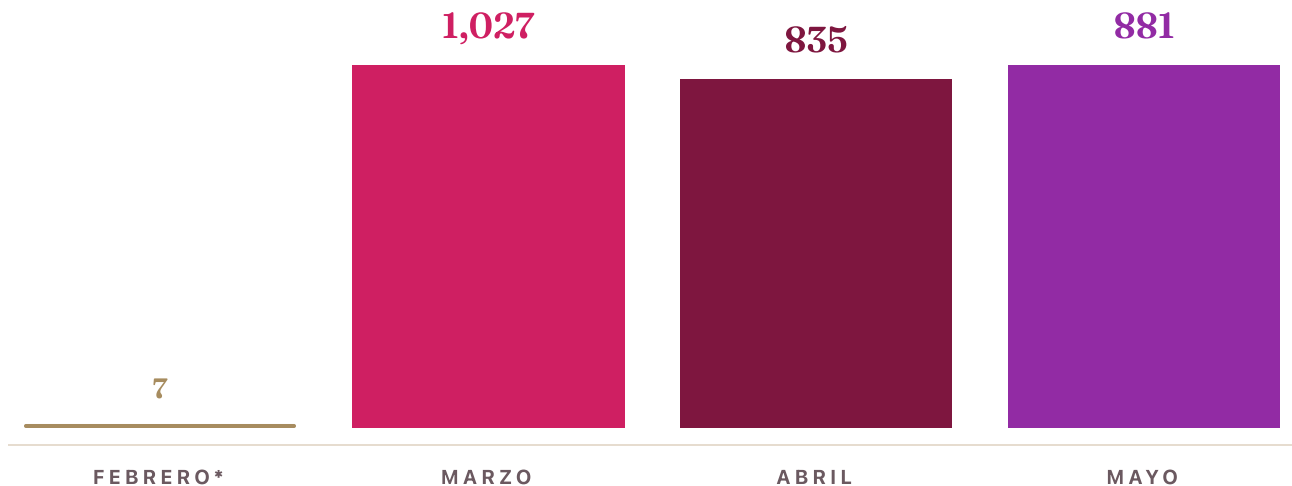
La actividad institucional del primer trimestre operativo en una sola lectura: personas beneficiadas, distribución de servicios, eventos formativos y red institucional.

PERSONAS BENEFICIADAS · INDICADORES CONSOLIDADOS

2,750 personas atendidas en el primer trimestre operativo



Personas beneficiadas por mes



MARZO

1,027

Pico del trimestre, impulsado por la conmemoración 8M y el arranque de la oferta formativa permanente.

ABRIL

835

Consolidación operativa con FISAPILU 2026, conferencia Día Naranja y Taller de Igualdad Sustantiva.

MAYO

881

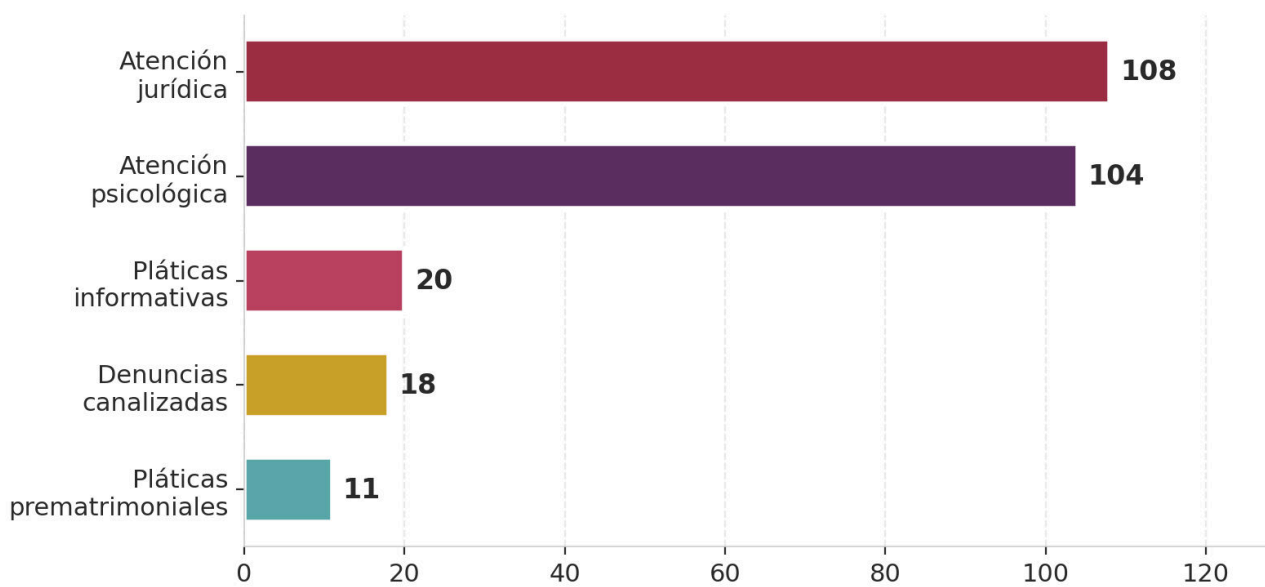
Trabajo territorial: Nodos de Paz, cierre del curso SAT y consolidación del despliegue comunitario.

DISTRIBUCIÓN DE SERVICIOS Y EVENTOS

Asesoría jurídica y psicológica concentran la columna vertebral de la atención

Servicios de atención brindados — marzo a mayo de 2026

Servicios de atención brindados — Marzo a Mayo 2026

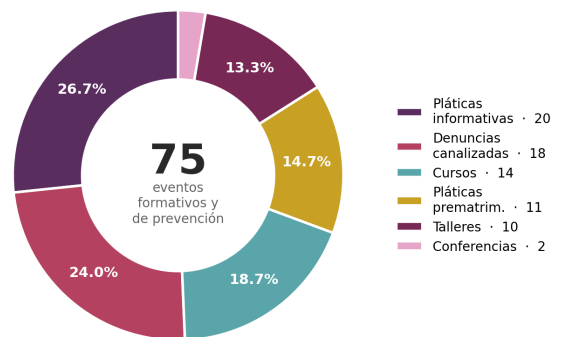


LECTURA INSTITUCIONAL

La **atención jurídica (108 servicios)** y la **atención psicológica (104)** conforman las dos grandes líneas de servicio permanente del Instituto. Las pláticas informativas (20) y las denuncias canalizadas (18) cierran un cuadro de atención integral que combina prevención, contención y representación.

Eventos formativos y de prevención por tipo

Eventos formativos y de prevención por tipo



ALIANZAS Y RED INSTITUCIONAL

Ocho instituciones aliadas amplían el alcance sin desbordar la estructura

El primer trimestre se distinguió por la consolidación de alianzas con ocho instituciones de capacitación, educación y salud, articulando un ecosistema operativo que sostiene la oferta formativa permanente del Instituto.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA

Centro Educativo Especializado Alfa (CEEA)

Cursos de Office, Word, Excel, Contabilidad Financiera y Facturación en el Portal del SAT.

OFICIOS Y BIENESTAR

Instituto Tamaulipeco de Capacitación para el Empleo (ITACE)

Cursos de Comida Saludable, Masaje Relajante para Pies, Masaje Craneal, Velas y Jabones Artesanales.

HABILIDADES DIGITALES

CECATI 71

Taller de Aplicaciones para Publicidad en el Celular para emprendedoras.

PREVENCIÓN TÉCNICA

CBTis No. 164

Talleres de Primeros Auxilios en el Automóvil para mujeres conductoras.

OFICIOS Y BELLEZA

CECIM Madero

Taller de Automaquillaje y Capacitación de Corte de Cabello.

SALUD Y COMUNIDAD

Sistema DIF Madero

Evento 8M Voces por la Igualdad, FISAPILU 2026 y Conferencia de Prevención de Cáncer Cervicouterino.

UNIVERSIDAD PÚBLICA

Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT)

Conferencia "Conectando con tu Ciclo" en el Auditorio Interactivo de la Facultad de Ingeniería.

UNIVERSIDAD PRIVADA

Universidad Miguel Hidalgo (UAM)

Conferencia "Empatía y Estrategias para una Vida Libre de Violencia".

Se incluyen además las Preparatorias Alfa y el plantel CEEA, sedes de pláticas sobre violencia en el noviazgo y prevención del cáncer cervicouterino.

MEMORIA VISUAL DEL TRIMESTRE

Galería editorial

Actos institucionales, jornadas territoriales, capacitaciones, conmemoraciones y momentos de comunidad. Una selección representativa de las actividades reportadas, organizadas mes por mes.

GALERÍA · FEBRERO — MARZO

Instalación, conmemoración 8M y arranque formativo



28 FEB · SALA DE CABILDO

Primera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno del Instituto, encabezada por el C.P. Erasmo González Robledo.



10 MAR Conferencia "Ser sin Permiso".



27 MAR Conversatorio "Mujeres Líderes que Inspiran" · Módulo 6.

GALERÍA · ABRIL

Capacitación, salud y formación institucional



ABRIL · ITACE Curso de Salud y Bienestar — Masaje Craneal.



19 ABR 11ª Feria FISAPILU 2026.



22 ABR · PREPA ALFA Plática "Prevención de Cáncer Cervicouterino".



26 ABR Reunión con Maestras Jubiladas.



21 ABR Taller de Igualdad Sustantiva · Dirección General de Bienestar Social e Inclusión.



24 ABR · UAM Conferencia "Empatía y Vida Libre de Violencia".

GALERÍA · ABRIL — MAYO

Bienestar emocional y comunidad



27 ABR Taller "Abrazando a mi Niña Interior".



29 ABR Charla "Meditación Profunda para Objetivos".



8 MAY · CEEA Inicio del curso de Facturación SAT — 20 participantes.



22 MAY · CCB Plática "El Frasco del Control de las Emociones" — Mujeres Transformadoras.

GALERÍA · MAYO

Cierres formativos y proyección territorial



22 MAY · CECIM Taller de Automaquillaje para la Mujer.



25 MAY · PREPA ALFA Cierre del curso de Facturación SAT con entrega de constancias.



22 MAY Nodo de Paz · Col. Primero de Mayo.



20 MAY Nodo de Paz · Col. Francisco Villa (TAMUL).

Detrás de cada cifra hay rostros, historias y trayectorias de mujeres que decidieron capacitarse, denunciar, sanar, emprender o simplemente acompañarse entre ellas.

LECTURA SUSTANTIVA DEL TRIMESTRE

Conclusiones y proyección

Cinco conclusiones sustantivas y seis líneas de proyección para el segundo trimestre, en cumplimiento del Decreto de Creación y del Marco Estratégico 2.1 del Plan Municipal de Desarrollo.

LECTURA SUSTANTIVA DEL TRIMESTRE

Cinco conclusiones que orientan los próximos pasos

- 01 Operación plena desde el primer mes**

A 87 días de la instalación de la Junta de Gobierno, el Instituto cuenta con servicios permanentes, oferta formativa estable, alianzas institucionales activas y presencia territorial. Las **2,750 personas beneficiadas** del trimestre validan la pertinencia y la capacidad operativa del organismo.
- 02 Vocación integral confirmada**

El balance entre atención directa (212 servicios), capacitación (24 cursos y talleres), prevención de violencia y trabajo comunitario consolida un **modelo integral** que no privilegia una sola dimensión del derecho a la igualdad.
- 03 Alianzas como motor**

El esquema de cooperación con CEEA, ITACE, CECATI 71, CBTis 164, CECIM Madero, DIF Madero, UAT y UAM permite ampliar el alcance del Instituto sin desbordar su estructura administrativa. Esta lógica de articulación debe **sostenerse y profesionalizarse**.
- 04 Territorialización en marcha**

Los **Nodos de Paz** en las colonias Francisco Villa, Primero de Mayo, Hidalgo Oriente y Ferrocarrilera, junto con las pláticas comunitarias, inauguran una ruta de despliegue territorial que conviene continuar y sistematizar mediante un calendario anual y un instrumento de medición de impacto.
- 05 Capacidad institucional por completar**

La plantilla presenta posiciones vacantes en dos coordinaciones (*Administración y Finanzas*, y *Jurídica*) y en el área de Trabajo Social y Comunicación. Concluir estas designaciones, con respaldo de la Junta de Gobierno, fortalecerá la institucionalidad del organismo.

LÍNEAS DE PROYECCIÓN · SEGUNDO TRIMESTRE 2026

Seis compromisos operativos para los próximos 90 días

01 · CALENDARIO FORMATIVO

Consolidar las cuatro líneas estables

Fiscalidad y administración · habilidades digitales · oficios y emprendimiento · salud y bienestar, con calendario mensual publicado.

02 · DESPLIEGUE TERRITORIAL

Ampliar Nodos de Paz a tres nuevas colonias

Articulando con la Coordinación de Políticas de Igualdad Sustantiva y el área de Trabajo Social.

03 · PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

Elaboración de los Programas Municipales

Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y Programa para Garantizar el Derecho a una Vida Libre de Violencia (art. 4 fracción XI del Decreto).

04 · PLANTILLA

Concretar designaciones pendientes

Coordinaciones de Administración y Finanzas, y Jurídica y de Protección de los Derechos; área de Trabajo Social y Comunicación.

05 · COORDINACIÓN OPERATIVA

Articulación con la Casa Violeta

Iniciar la coordinación operativa con la Casa Violeta de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia, segundo programa estratégico del Marco 2.1.

06 · RENDICIÓN DE CUENTAS

Esquema de indicadores trimestrales

Estructurar un cuadro de indicadores con base en las atribuciones del artículo 4 del Decreto y los objetivos del Marco Estratégico 2.1 del PMD.

Lo que viene es más cercanía, más formación, más prevención y más acompañamiento. Porque toda mujer maderense merece encontrar en el Instituto una puerta abierta.

CRONOLOGÍA COMPLETA Y DIRECTORIO

Anexos

Cronología visual del trimestre, listado integral de actividades organizado mes por mes y directorio institucional con servicios permanentes del Instituto.

CRONOLOGÍA VISUAL DEL TRIMESTRE

87 días, cuatro hitos por mes

Síntesis visual de las acciones que articularon el primer trimestre operativo del Instituto, organizadas en cuatro carriles temáticos: actos institucionales, capacitación, prevención y salud, y trabajo territorial.

Febrero

INSTALACIÓN

28 FEB

Primera Sesión Ordinaria
de la Junta de Gobierno

Marzo

8M · ARRANQUE FORMATIVO

02 MAR

Inicio: Curso
Contabilidad y Portal
SAT

10 MAR

Conferencia 8M "Ser sin
Permiso"

22 MAR

Activación 8M Fuertes
Activa · Playa Miramar

23-27 MAR

Conversatorio "Mujeres
Líderes que Inspiran"

Abril

CONSOLIDACIÓN OPERATIVA

19 ABR

11ª Feria FISAPILU 2026

21 ABR

Inicio Taller Igualdad
Sustantiva (Bienestar
Social)

24 ABR

Día Naranja ·
Conferencia Ley Olimpia

26 ABR

Reunión con Maestras
Jubiladas

Mayo

DESPLIEGUE TERRITORIAL · CIERRES

08 MAY

Inicio: Curso Facturación
SAT

20 MAY

Nodo de Paz · Col.
Francisco Villa

22 MAY

Nodo de Paz · Col.
Primero de Mayo

25 MAY

Cierre Curso Facturación
SAT

CRONOLOGÍA COMPLETA DE ACTIVIDADES · FEBRERO — MARZO

Listado integral · primer bloque del trimestre

28 feb	Primera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno	ACTO INSTITUCIONAL
01 mar	Pláticas Prematrimoniales (actividad permanente — jueves)	SERVICIO PERMANENTE
02 mar	Inicio: Curso Contabilidad Financiera y Portal del SAT — Nivel Básico (CEEA)	CAPACITACIÓN
03 mar	Inicio: Taller de Comida Saludable Postres (ITACE) y convocatoria Inglés Inicial (CECATI 71)	CAPACITACIÓN
03 mar	Invitación: Curso de Masaje Relajante para Pies (ITACE)	CAPACITACIÓN
06 mar	Examen final: Curso de Primeros Auxilios	CAPACITACIÓN
09 mar	Inicio: Curso Herramienta Office Nivel Intermedio (CEEA)	CAPACITACIÓN
09 mar	Inicio: Taller Aplicaciones para Publicidad en el Celular (CECATI 71)	CAPACITACIÓN
10 mar	Conferencia "Ser sin Permiso; Mi Derecho a Elegir Quién Soy"	PREVENCIÓN / 8M
10 mar	Evento "8M: Voces por la Igualdad" (DIF Madero — Grupo Freedom)	PREVENCIÓN / 8M
11 mar	Difusión: Servicios del Instituto y asesoría psicológica	COMUNICACIÓN
11 mar	Convocatoria: Taller Primeros Auxilios en el Automóvil (CBTis 164)	CAPACITACIÓN
15 mar	Difusión de testimonios y logros de participantes	COMUNICACIÓN
17 mar	Taller Primeros Auxilios en el Automóvil (CBTis 164)	CAP. / PREVENCIÓN
18 mar	Difusión: Tipos de violencia familiar	PREVENCIÓN
20 mar	Conferencia "Acompañando a mi hijo y a mí"	BIENESTAR / FAMILIA
22 mar	Activación física 8M Fuertes Activa — Playa Miramar	SALUD / 8M
23 mar	Conversatorio "Mujeres Líderes que Inspiran" — Módulo 6	EMPODERAMIENTO
24 mar	Curso Contabilidad Financiera: entrega de constancias	CAPACITACIÓN
25 mar	Finalización: Curso Herramientas de Office Nivel Intermedio	CAPACITACIÓN
26 mar	Plática "Violencia en el Noviazgo" — Prepa Alfa	PREVENCIÓN
26 mar	Difusión: Día Mundial de Prevención del Cáncer Cervicouterino	SALUD
27 mar	Conversatorio Módulo 6 "Mujeres Líderes que Inspiran" — cierre	EMPODERAMIENTO
29 mar	Taller de Bienestar y Autoestima	BIENESTAR
30 mar	Conmemoración Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar	DERECHOS
31 mar	Finalización: Taller Primeros Auxilios en el Automóvil	CAP. / PREVENCIÓN

CRONOLOGÍA COMPLETA DE ACTIVIDADES · ABRIL

Consolidación operativa del Instituto

01 abr	Convocatoria: Curso Facturación y Regímenes Fiscales SAT	CAPACITACIÓN
01 abr	Convocatoria: Curso Contabilidad Financiera y Portal del SAT	CAPACITACIÓN
02 abr	Convocatoria formal: Curso Facturación SAT (CEEA)	CAPACITACIÓN
04 abr	Convocatoria: Taller de Automaquillaje (CECIM Madero)	CAP. / EMPREND.
04 abr	Convocatoria: Curso Word y Excel Administrativo — Nivel Básico (ITACE)	CAPACITACIÓN
08 abr	Convocatoria: Curso Herramientas Office Nivel Avanzado (ITACE)	CAPACITACIÓN
10 abr	Finalización: Curso Herramientas de Office Nivel Básico	CAPACITACIÓN
13 abr	Convocatoria: Taller de Velas Artesanales	CAP. / EMPREND.
14 abr	Convocatoria: Taller Salud y Bienestar — Masaje Craneal (ITACE)	BIENESTAR
15 abr	Convocatoria: Charla "Meditación Profunda para Objetivos"	BIENESTAR
16 abr	Actualización de portada institucional	COMUNICACIÓN
17 abr	Convocatoria: Conferencia Prevención Cáncer Cervicouterino (DIF Madero)	SALUD
18 abr	Convocatoria: 11ª Feria Internacional FISAPILU 2026	SALUD
19 abr	Participación en la 11ª Feria FISAPILU 2026	SALUD / COMUNIDAD
20 abr	Convocatoria: Taller de Jabones Artesanales Creativos	CAP. / EMPREND.
21 abr	Inicio: Taller de Igualdad Sustantiva (Bienestar Social)	IGUALDAD SUSTANTIVA
22 abr	Plática Prevención Cáncer Cervicouterino — Prepa Alfa	SALUD / PREVENCIÓN
23 abr	Convocatoria: Evento Día Naranja — Ley Olimpia	PREVENCIÓN
24 abr	Evento Día Naranja — Conferencia Ley Olimpia y Violencia Digital	PREVENCIÓN
24 abr	Conferencia "Empatía y Vida Libre de Violencia" — UAM	PREVENCIÓN
26 abr	Reunión con Maestras Jubiladas	DERECHOS / COMUNIDAD
27 abr	Finalización: Curso de Masaje Craneal	BIENESTAR
27 abr	Taller "Abrazando a mi Niña Interior"	BIENESTAR
29 abr	Charla "Meditación Profunda para Objetivos"	BIENESTAR
30 abr	Difusión: Pláticas Prematrimoniales (actividad permanente)	COMUNICACIÓN

CRONOLOGÍA COMPLETA DE ACTIVIDADES · MAYO

Cierres formativos y despliegue territorial

01 may	Plática Informativa — Colonia Primero de Mayo	COMUNIDAD
02 may	Convocatoria: Curso Facturación y Regímenes Fiscales SAT	CAPACITACIÓN
04 may	Convocatoria: Taller de Automaquillaje (CECIM)	CAP. / EMPREND.
05 may	Convocatoria: Taller "Soltar sin Romperme: Liberando Emociones"	BIENESTAR
07 may	Taller "Soltar sin Romperme: Liberando Emociones"	BIENESTAR
08 may	Inicio: Curso Facturación de Regímenes Fiscales SAT (CEEA, 20 participantes)	CAPACITACIÓN
10 may	Día de las Madres: Reconocimiento institucional	COMUNICACIÓN / FAMILIA
12 may	Inicio: Curso Word y Excel Administrativo Nivel Básico (CEEA)	CAPACITACIÓN
13 may	Convocatoria: Curso Primeros Auxilios en el Automóvil (CBTis 164)	CAP. / PREVENCIÓN
15 may	Convocatoria: Capacitación Corte de Cabello (CECIM)	CAP. / EMPREND.
19 may	Curso Primeros Auxilios en el Automóvil (CBTis 164)	CAP. / PREVENCIÓN
20 may	Capacitación Corte de Cabello (CECIM)	CAP. / EMPREND.
20 may	Nodo de Paz — Colonia Francisco Villa (TAMUL)	COMUNIDAD
21 may	Curso "Emprendimiento y Gestión Empresarial"	EMPODERAMIENTO
22 may	Taller de Automaquillaje (CECIM) — realización	CAP. / EMPREND.
22 may	Nodo de Paz — Colonia Primero de Mayo	COMUNIDAD
22 may	Plática "El Frasquito del Control de las Emociones" (Mujeres Transformadoras)	BIENESTAR
25 may	Finalización: Curso Facturación y Regímenes Fiscales SAT	CAPACITACIÓN
28 may	Conferencia "Conectando con tu Ciclo" — UAT, Facultad de Ingeniería	SALUD / UNIVERSIDAD

TOTAL ACCIONES REGISTRADAS EN EL TRIMESTRE

71

SERVICIOS PERMANENTES ADICIONALES

Asesoría jurídica · asesoría psicológica · Pláticas Prematrimoniales (jueves) · Mujeres Transformadoras (jueves 17:00 h).

DIRECTORIO INSTITUCIONAL

Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero

SEDE OFICIAL

Centro Cultural Bicentenario

Calle Niños Héroes No. 403
Col. Felipe Carrillo Puerto
Ciudad Madero, Tamaulipas

HORARIO

Lunes a viernes, 8:00 a.m. — 4:00 p.m.

TELÉFONOS

833 357 0389

833 357 0390

PÁGINA OFICIAL

Facebook — Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad Madero

3,100 SEGUIDORAS AL 25 MAY

SERVICIOS PERMANENTES

Asesoría psicológica

Atención continua, lunes a viernes de 8:00 a.m. a 4:00 p.m., en el Centro Cultural Bicentenario. Sesiones individuales y de grupo.

Asesoría jurídica gratuita

Orientación y acompañamiento legal a mujeres, adolescentes y niñas. Canalización a instancias procuradoras de justicia.

Pláticas Prematrimoniales

Todos los jueves, para parejas próximas a contraer matrimonio civil. Herramientas para construir relaciones equitativas desde el inicio.

Grupo "Mujeres Transformadoras"

Reuniones semanales los jueves a las 5:00 p.m. Actividades de bienestar emocional, emprendimiento y desarrollo personal.

Difusión de la Cartilla de Derechos de las Mujeres

Entrega permanente en reuniones comunitarias, Nodos de Paz y eventos institucionales.

MENSAJE INSTITUCIONAL

Cuando una mujer se forma, una familia avanza; cuando una mujer es escuchada, una comunidad cambia; cuando una mujer es protegida, una ciudad madura.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE CIUDAD MADERO



DOCUMENTO ELABORADO POR

**Instituto Municipal de la Mujer de
Ciudad Madero**

Centro Cultural Bicentenario · Calle Niños Héroes No. 403, Col.
Felipe Carrillo Puerto, Ciudad Madero, Tamaulipas. Teléfonos:
833 357 0389 · 833 357 0390.

PERIODO REPORTADO

Primer Trimestre Operativo